

中共六安市总工会党组文件

六工党[2022]7号



关于印发《关于市总工会开展“‘五问’六安—— 奋勇争先大讨论”活动工作方案》的通知

市总各部室、职工服务中心：

现将《关于市总工会开展“‘五问’六安——奋勇争先大讨论”活动工作方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共六安市总工会党组

2022年2月15日

关于市总工会开展“‘五问’六安——奋勇争先大讨论”活动方案

为深入学习贯彻习近平总书记关于加强干部队伍能力建设的重要论述，根据市委文件精神，在市总工会机关开展“‘五问’六安——奋勇争先大讨论”活动（以下简称“大讨论”活动）。

一、活动内容

积极响应市委“撸起袖子、甩开膀子，奋力奔跑赶超路”的号召，开展“大讨论”活动，引导广大党员干部剖析现状、亮明标尺、树牢导向，着力营造争先恐后、创先争优的良好干事创业氛围。

一问状态怎么提？聚焦有没有“佛系”思想，得过且过、推诿敷衍、不思作为；不求有功、但求无过，甘于“躺平”；搞“天桥把式”，把说了当做了，把做了当做成了做好了；解决问题“推绕拖”，搞“击鼓传花”，批来批去、转来转去、议来议去，最后问题哪来哪去等问题，能不能保持“慢进是退、不进更是退”的紧迫感，增强“一日无为、三日难安”的责任心，以一心为公、勤勉敬业的工作状态，努力创造出色、出彩、出众的一流业绩。

二问标杆怎么立？聚焦有没有视野格局打不开，小富即安、小进则满，习惯纵向比，不愿与先进发达地区比，不敢拉高标杆，不愿争先进位；自降标准、自我减压，习惯于定一个“触手可及”的目标，不愿意“跳起来摘桃子”；存在“守摊子心理”、中游心态，

缺少追赶跨越的信心决心等问题，能不能敢与高手比、敢向冠军争，树牢勇争上游的雄心壮志，强化走在前列的进取意识，拉高标杆创一流，扬长补短创优势，不断提质增效、晋级进位。

三问劲头怎么鼓？聚焦有没有不愿担当，缺乏工作激情，疲疲沓沓、拖拖拉拉，混日子、做样子；工作不积极、不主动，什么都等上级部署，像“算盘珠子”不拨不动；一碰到“沟沟坎坎”就打“退堂鼓”，对急难险重任务躲闪回避；缺乏斗争精神，不敢较真碰硬，干工作不想“钻”、不敢“争”等问题，能不能以虎虎生威的气势抓落实、求实效，把担当尽责的劲头鼓起来、把干事创业的精神立起来，有热情、有激情，想干事、能干事、干成事。

四问本领怎么强？聚焦有没有知识弱项、能力短板、经验盲区而不自知；想揽瓷器活，但没有金刚钻，只有冲劲，没有谋略，对中央精神和政策规定简单理解、机械执行；存在本领恐慌，少知而迷、不懂装懂，不知而盲、一筹莫展，无知而乱、失策失误等问题，能不能放眼长三角看到我们的短板弱项，勤学肯钻、苦练内功，真正做到专业能力过强过硬，主责主业懂行在行；既当改作业的先生，也当做作业的学生，还能当好“临床医生”和“护士”，做到目光所至看到问题，耳听范围想到问题，所思所想直面问题，所作所为解决问题。

五问作风怎么实？聚焦有没有形式主义官僚主义，开会讲套话虚话，存在陪会现象；发文照搬照抄，没有针对性和操作性；签文件“走过场”，层层签字却“一签了之”；重留痕轻实效，留迹不留

心，调研督导“只出题、不答题”，监督检查走过场，风险排查“一阵风”，执法不严“稻草人”；没和群众坐在一条板凳上、主仆关系错位；政绩观错位、权力观扭曲、责任观缺失，只想享受“当官之利”，不愿履行“尽责之苦”等问题，能不能坚决抵制形式主义、官僚主义，以钉钉子精神狠抓落实，一锤接着一锤敲，一步一个脚印往前推，真正把工作成效体现在发展指标上、体现在改革突破上、体现在具体项目上、体现在民生改善上、体现在企业困难问题的解决上，切实办好人民群众牵肠挂肚的民生大事，做好人民群众天天有感的关键小事。

二、阶段安排

根据市委安排，本次“大讨论”活动分三个阶段：

第一阶段为学习讨论阶段（2月中旬至3月下旬）。结合“以人民为中心的发展思想”专题学习教育学习研讨工作，学习宣传习近平总书记关于加强干部队伍能力建设重要论述、“干部新状态”系列评论、大别山精神、淝史杭精神以及我市党员干部中忠诚尽职、奋勇争先的先进典型，学习市委“大讨论”活动专题推出的《撸起袖子 甩开膀子 奋力奔跑赶超路》《提振状态 跑出精气神》《拉高标杆 跑出高质量》《鼓足劲头 跑出加速度》《提升本领 跑出战斗力》《披荆斩棘 跑出新局面》6篇文章。市总工会党组认真组织学习并开展讨论，特别是结合专题学习教育“七个专项行动”“统筹推进各类诉求有效解决”推进过程中遇到的实际问题，开展深入研讨，结合工会工作实际，提出有针对性的、可操作性的解决办法。

领导班子成员带头开展交流，带头撰写文章，全体工作人员踊跃交流心得体会，营造浓厚的学习讨论氛围。

第二阶段为体悟践行阶段（3月下旬至4月上旬）。结合“以人民为中心的发展思想”专题学习教育，组织干部职工开展自我评价，对照活动内容中的五个“有没有”，发现自己的短板和不足，对标五个“能不能”，明确改进的方向和措施，以更高、更快、更强的要求，把工作当事业、把事业当学问、把岗位当阵地。通过制定岗位目标清单、创先争优计划等方式，引导党员干部立足岗位实际，自我加压、自提标杆，实行工作项目化推进、闭环式管理，年底进行盘点总结，在单位内部进行评先评优，评选结果作为个人年度考核结果。结合年度综合考核，与干部选拔使用、评先评优、年终绩效挂钩，营造“比起来、干起来、热起来”的发展氛围。

第三阶段为常态化推进阶段（“大讨论”活动结束后长期坚持）。把“大讨论”活动与建立完善工作评价机制结合起来，完善奖优惩劣的闭环，建立双向激励的新机制。把“大讨论”活动与干部能力建设、作风建设以及干部日常监督、考核考评结合起来，打通优胜劣汰、能上能下的通道，培养一批善谋划、重实干、肯担当、出实效的干部。坚决杜绝工作懈怠、不负责任、搞形式主义官僚主义等现象，切实让“躺平式干部躺不住，让“混日子”干部没市场。积极选树正面典型，宣传反面案例，教育引导广大党员干部振奋精神、苦干实干，为各项工作推进加油鼓劲。

三、工作要求

（一）加强组织领导。组织开展机关“大讨论”活动在市总工会党组领导下开展，领导班子成员、机关全体同志要把开展“大讨论”活动作为推深做实专题学习教育的重要举措，作为解决干部思想问题、提振干部精神状态的重要手段。

（二）撰写体会文章。结合贯彻落实全省改进工作作风、为民办实事为企优环境大会精神，围绕“五问”，撰写体会文章。紧密结合个人思想和工作实际，谈自身感想、体会、思考和收获。文章题目自拟，要求通俗易懂、文字简练，力戒空话、套话、大话、假话。字数1500字以内，必须为原创。

（三）做到统筹兼顾。“大讨论”活动与“以人民为中心的发展思想”专题学习教育紧密结合，与学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神紧密结合，与贯彻省市党代会、“两会”部署要求紧密结合，与推进落实2022年任务紧密结合，杜绝就学习论学习、就文章写文章，切实做到以学引思、以悟促干，真正把大讨论成果体现在团结动员广大职工推进六安绿色振兴赶超发展上，体现在高质量完成省总工会安排部署的“42101”重点工作上，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。