

# 项目支出绩效目标申报表

( 2022 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		专项业务费——劳动技能大赛、劳模疗休养、工资集体协商							
主管部门及代码		[055]六安市总工会		实施单位		六安市总工会			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		201.00		年度资金总额:		67.00	
		其中:财政拨款		201.00		其中:财政拨款		67.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标		中期目标(2022年—2024年)				年度目标			
		完成全市职工劳动和技能竞赛,完成劳模疗休养工作,加快工资集体协商制度建设				完成全市职工劳动和技能竞赛,完成劳模疗休养工作,加快工资集体协商制度建设			
产出指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标		劳动竞赛	≥30个工种	数量指标		劳动竞赛	≥30工种
				劳动模范修养	≥240人次				
				工资集体协商指导员	2名				
		质量指标		资金合规使用率	≥100%	质量指标		劳动竞赛资金使用合规率	100%
				资金使用及时率	≥100%			劳动竞赛经费拨付率	100%
		成本指标		劳动竞赛经费	90万元	成本指标		劳动竞赛活动经费	30万元
				劳模疗休养经费	96万元			劳模疗休养经费	32万元
				工资集体协商指导员经费	5万元			工资集体协商经费	5万元
		绩效指标		经济效益指标		经济效益指标			
社会效益指标	劳动竞赛			激励广大职工创造创新热情	社会效益指标		劳动竞赛影响	通过劳动竞赛在社会上形成劳动光荣、创造伟大的氛围	
	劳模疗休养			营造尊重劳模、爱护劳模的氛围			劳模疗休养	营造尊重劳模、爱护劳模的氛围	
	工资集体协商			加快工资集体协商制度建设					
生态效益指标		生态效益指标							

		可持续影响指标	劳动竞赛	每年举办一次	可持续影响指标	劳动竞赛	有可持续经费保障，每年开展一次
	满意度指标	满意度指标	劳动技能大赛	100%	满意度指标	劳动竞赛活动满意度	100%
			职工群众对活动的满意程度	100%			

项目负责人：